健康投資効果 健康投資 健康経営で解決したい経営課題 健康投資施策の取組状況に関する 従業員の意識変容・行動変容 目標達成時期 健康関連の最終的な目標指標 指標 に関する指標 2027年 生活習慣病高リスク 特定保健指導対象者の把握(21%) 特定保健指導完了者28.6% 健康診断結果の有所見率の減少(40%) 健康経営の目標 産業医の指示による受診勧奨 ・従業員とその家族の健康と幸福 対象者の削減 要精密検査の人数の把握 特定保健指導対象者の減少(25%) 被扶養者の検診 被扶養者40歳以上の特定健診(28.3%) 対象者へ100%実施 被扶養者の特定健診実施率(50%) ・働きやすい労働環境の構築 アブセンティーイズム ・生産性の向上・収益改善 0⊟ 健康スコアリングレポート ・ワークライフバランスの向上 適正な生活習慣つくり 食事や飲酒の身体への影響に 2027年には適正な生活習慣を有する集団になる 食事,飲酒,運動 適正な生活習慣を有する者の指標 ついて理解を深める教育 それぞれの指標が100以上を目標とする ・企業価値の向上 この3要素の値改善 20基準'23食91.飲酒93.運動93 運動イベントの実施 • 定着率改善 プレゼンティーイズム 損失額 喫煙率20%以下 喫煙率の悪化(1.1%増) セミナー参加率100% 禁煙の推進 禁煙プログラム斡旋/セミナーの開催 禁煙プログラム参加率50% 将来の癌発症リスク低減 0円 禁煙デー見直し検討 卒煙者ヘインセンティブ ワークエンゲージメント 女性の健康増進 Eラーニング活用し全管理職学習 社内ルールの改訂・相談窓口 育児・介護休業からの離職を低減 80%以上 育児•介護支援 育児や介護(高齢者含む)の現状把握 介護時の時短・時間休暇対応等 会社への信頼度向上 ありたい姿 育児・介護への意識調査 働きやすい環境整備 弊社をお選び頂いたすべてのお客様、 |企業様へのロイヤリティ向上 メンタルヘルス対策 深化する「おもてなしの匠」 EXリサーチ 高ストレス者の産業医面談数 高ストレス者の半減 ストレス耐性力 ストレスチェック 結果 管理職のラインケア メンタルの疾患による休業者をゼロに 選ばれ続ける「人」「店」「会社」 EXリサーチ肯定回答率の向上 全職員のセルフケア ・次の100年へ"Good Company"!