求職者等に対するハラスメント防止方針

1. 基本方針

当社は、公正な採用選考の考え方に基づき、基本的人権を尊重し、求職者の皆様の適性・能力に応じた選考を行います。当社の役員・従業員（以下「従業員等」といいます。）による求職活動中の方々に対するセクシャルハラスメントをはじめとする一切のハラスメント及び人権侵害行為を容認しません。

2. 対象となる方

本方針は、以下のすべての方（以下「求職者等」といいます。）を対象とします。

・当社の求人・採用選考に応募された方
・就業体験・インターンシップ・会社説明会（オンライン含む）・会社見学会参加者
・内定者
・その他、教育課程の一環として実務経験を積む実習生、及び OB・OG 訪問等の参加者等

3. 適用範囲

本方針は、当社が実施する以下の採用活動全般、ならびにこれらに付随する一切のやり取り（事前案内や個別相談等を含む）に適用します。

・就業体験・インターンシップ・会社説明会（オンライン含む）・会社見学会
・採用面接及び面接実施に関する手続き
・その他、内定者等に向けた採用・就労支援活動

4. 禁止行為

当社は、従業員等による求職者等に対する以下の行為を固く禁止します。なお、具体例は、あくまで例示であり、これらに限られるものではありません。

(1) セクシャルハラスメント

・性的及び身体上の事柄に関する不必要な質問・発言（交際相手の有無、結婚・出産の予定など）
・不必要な身体への接触
・性的な言動への拒否や対応を理由に、選考結果を左右するような示唆、不利益な取り扱い
・採用の見返りに食事や交際、性的関係を迫る等の行為
・その他、求職者等の意に反する性的な言動

(2) パワーハラスメント

・脅迫、名誉棄損、侮辱、ひどい暴言、執拗な非難、威圧的な行為
・他社への内定辞退を強要したり、選考の辞退を妨害したりする行為
・採用権限を背景に、不適切な個人的要求に応じさせる行為

(3) 差別的な言動・プライバシーの侵害

・出身地、信条、宗教、人種、障害、性的志向、性自認に関する差別的な発言
・選考に関係のない個人情報（家族の職業、資産状況、家庭環境等）を聞き出す行為

(4) 私的な連絡及び接触

・個人の SNS アカウントや私用の電話番号・メールアドレス等を用いて求職者等と連絡を取る行為
・業務以外の目的で求職者等と接触又は接触を図る行為

5. 対応方針

(1) 求職者等への連絡手段の限定

・当社から求職者等の皆様へのご連絡は、原則として社用電話、社用メールアドレス、又は当社が管理・指定する公式採用ツールのみで行います。また、当社が事前に案内した実施日時・場所以外に

おいて、当社従業員が求職者と個別に接触することはありません。

(2) 相談窓口の設置

・求職者等の皆様からの相談受付窓口を設置します。選考過程においてハラスメント等に該当する疑いがあると感じた場合は、遠慮なくご相談ください。相談したことを理由に、選考の合否等において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

(3) 迅速かつ厳正な対処

・相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。事実が確認された場合は、行為者に対する懲戒処分等、就業規則に基づき厳正に対処します。

(4) 相談者の保護

・相談者のプライバシー及び名誉を保護するために必要な措置を講じます。相談いただいた内容や個人情報は、相談者本人の同意なく行為者等へ開示することは一切ありません。
また、事案の解決及び事実関係の確認に必要な範囲でのみ慎重に取り扱い、相談者本人の意向を尊重して誠実に対応します。

(5) 再発防止

・万一、当社において本方針に定める禁止行為が行われた場合、再発防止措置として社内教育を実施します。

6. 相談窓口

・相談内容は慎重に取扱い、秘密は厳守します。
・相談したことによる当事者等からの報復を禁止しています。
・相談または調査に協力したことによって、相談者が不利益を被ることはありません。

＜大阪マツダ販売株式会社相談窓口＞

電　話： 06-6953-7331

メール： soumu@osaka-mazda.co.jp